



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

ที่ ๕๑๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของบุคลากรในการสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

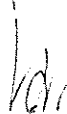
๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงการจัดทำแผนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๕. ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม และเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืน
จริยธรรม หรือจรรยาบรรณของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข และรายงาน
ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุทราทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนครินทร์ สมัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข