

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์


๒. งบประมาณที่ดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้




๓. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑	อบต.ศรีสุข	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	<p><b>ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b></p> <p>โดยเป็นประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคมหรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ</p> <p>ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขได้เผยแพร่ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ สู่สาธารณะ ดังนี้</p> <p><b>๑. ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข</b></p> <p><a href="http://www.srisooklocal.go.th">http://www.srisooklocal.go.th</a></p> 

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร หรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
			<p>๒. รายละเอียดเพิ่มเติมของประกาศปรากฏบนเว็บไซต์หลัก “นโยบาย No Gift Policy” ประกอบด้วยประกาศฯ ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p>  <p><b>นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b></p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลสุทิว มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความ สติภาพและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสุทิวเป็นองค์กร ธรรมภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์กร บริหารส่วนตำบลสุทิว จะขอประกาศเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินส่วนการปกครองและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความซื่อสัตย์และตรงต่อในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ไปไกลและตรงต่อที่ได้ความหมายทางสังคมคุณธรรมโดยมีค่านิยมที่ดำรงความซื่อสัตย์และธรรมาภิบาลในการบริหารงานและประพฤติตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารจะ บุคลากรในองค์กรทุกคน มีธรรมาภิบาล จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติ หน้าที่ ทั้งในขณะ ควบ และหลังปฏิบัติหน้าที่ นี้จะส่งผลให้ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต หรือที่จะเป็นต้นตอต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเชิงของ ความ ซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(นายณัฏฐ์ ศรีณัฐา) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุทิว</p> <p>Announcement of Sri Sook Subdistrict Administrative Organization Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2026</p> <p>Sri Sook Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Sri Sook Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization, I, as the President of Sri Sook Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Sri Sook Subdistrict Administrative Organization executives and Sri Sook Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I will also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an Integrity organization culture in strong and sustainable ways.</p> <p>It is hereby announced and to adhere to all This announcement is made on February 25, 2025</p> <p>(Mr. Nattuth Sriyanaya) Chief Executive of Sri Sook Subdistrict Administrative Organization</p>

๔. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.ศรีสุข	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	<p><b>*</b> ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขได้ดำเนินนโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขได้จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องโดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้</p> <p>๑. จัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจ ที่ถูกต้อง</p> <p>๒. จัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวพบว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพิ่มมากขึ้นและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ ยึดมั่นในความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประทุพติมิชอบ นอกจากนี้ไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณีการฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและความตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p><b>*</b> การจัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง</p>    

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p><b>* การรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</b></p> <p><a href="http://www.srisooklocal.go.th">http://www.srisooklocal.go.th</a></p>   

๕. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๖. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ๑) วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ
- ๒) ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ
- ๓) เจ้าหน้าที่บางรายอาจรู้สึกเกรงใจผู้มาติดต่อราชการ หรือมีแรงกดดันทางสังคม ทำให้ยากต่อการปฏิเสธการรับของขวัญ

๗. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ๑) ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ
- ๒) หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี เป็นต้น แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบอีกทั้งเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติต่อไป
- ๓) สร้างแรงจูงใจเชิงบวก โดยควรมีการยกย่อง เชิดชู หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบายอย่างดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์
- ๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยควรสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อลดพฤติกรรมกำมอบของขวัญ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส