



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข โทร. ๐๔๔-๕๖๙๑๐๙  
 ที่...สร.๘๓๒๐๑/๑๑๘๐.....วันที่...๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘.....  
 เรื่อง.....รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
 ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....  
 เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามแนวทางหนังสือสั่งการของอำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ที่ สร ๐๐๒๓.๒๓/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผลปรากฏดังนี้

หน่วยงาน	คะแนนรวม ITA ปี ๒๕๖๘	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
อบต.ศรีสุข	๙๓.๕๗	A	๖.๑๓	ผ่านดี

แยกรายละเอียดผลการประเมินจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัดย่อย

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนน ๙๐.๕๓ คะแนน

๑.๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๖๙ คะแนน
๑.๒ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๖๘ คะแนน
๑.๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๗๗ คะแนน
๑.๔ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๗๖.๓๑ คะแนน
๑.๕ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๙๐.๑๘ คะแนน

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๒.๑ EIT ส่วนที่ ๑	ได้คะแนน	๙๗.๘๖ คะแนน
๒.๑.๑ ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๖๒ คะแนน
๒.๑.๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๘๒ คะแนน
๒.๑.๓ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๑๓ คะแนน
๒.๒ EIT ส่วนที่ ๒	ได้คะแนน	๙๘.๘๕ คะแนน
๒.๑.๑ ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๙.๐๑ คะแนน
๒.๑.๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๗๗ คะแนน
๒.๑.๓ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๗๗ คะแนน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ได้คะแนน	๙๒.๒๕	คะแนน
๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๕๐	คะแนน
๒.๑.๒ การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐	คะแนน

### ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุทราภ พร้อมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจ รวมถึงประกาศประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงานให้ประชาชนทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางณัฐนิภา แสงมณี)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(ลงชื่อ).....

(นางธัญญารัตน์ โคนุช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

.....

(ลงชื่อ).....

(นางชุตติกาญจน์ คงสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

.....  
.....



(ลงชื่อ).....

(นายนครินทร์ สมัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

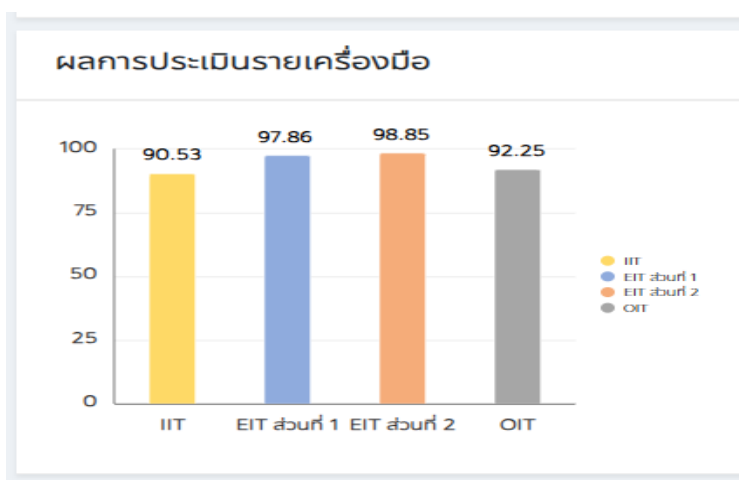
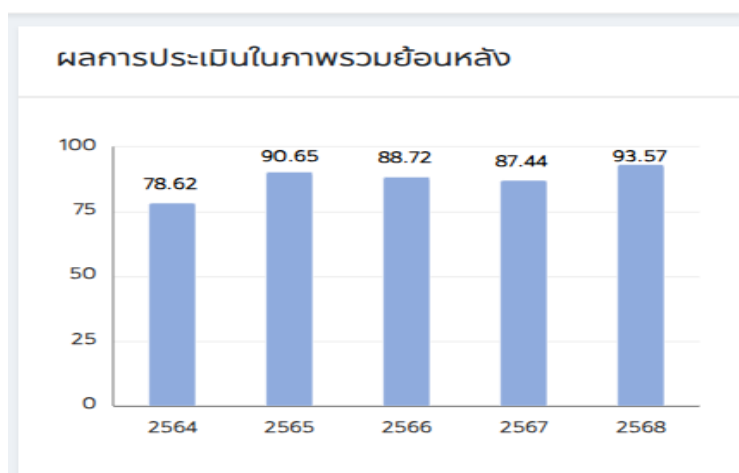
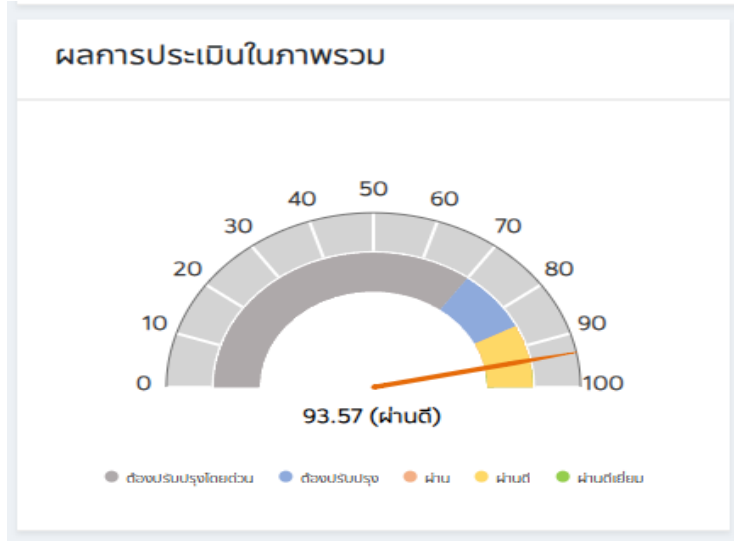
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข  
อำเภอลำโรงทับ จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๗๐  
โทร. ๐๔๔-๕๖๙๑๐๙

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขในภาพรวม ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๕๗ (ผ่านดี) ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A มีรายละเอียดภาพรวมโดยสรุป ดังนี้



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

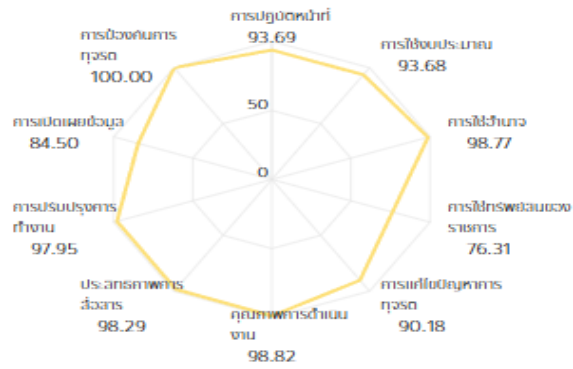
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันทุจริต	93.69
2	การใช้งบประมาณ	93.68
3	การใช้อำนาจ	98.77
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.31
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.18
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.82
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.29
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.95
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

## การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้

### ๑. การปฏิบัติหน้าที่ (๙๓.๖๙ คะแนน)

**จุดเด่น** หัวข้อ (1๓) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ระดับคะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ ควรรักษาระดับคะแนนในส่วนนี้ไว้ให้ได้ตลอดไป

**จุดที่ควรพัฒนา** หัวข้อ (1๑) การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด ระดับคะแนนที่ได้ ๘๘.๙๕ หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

### ๒. การใช้งบประมาณ (๙๓.๖๘ คะแนน)

**จุดเด่น** หัวข้อ (1๖) หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งไม่น้อยเพียงใด ระดับคะแนนที่ได้ ๙๕.๒๖ คะแนน พัฒนากลไกการจัดซื้อจัดจ้างหรือการใช้จ่ายงบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

**จุดที่ควรพัฒนา** หัวข้อ (1๔) หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ระดับคะแนนที่ได้ ๙๕.๒๖ คะแนน ควรพัฒนากลไกการใช้จ่ายงบประมาณให้ตรงตามวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

### ๓. การใช้อำนาจ (๙๘.๗๗ คะแนน)

**จุดเด่น** หัวข้อ (1๘) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ระดับคะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และหัวข้อ(1๙) การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ระดับคะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับคะแนนในส่วนนี้ไว้ให้ได้ตลอดไป

**จุดที่ควรพัฒนา** หัวข้อ (1๗) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ระดับคะแนนที่ได้ ๙๖.๓๒ คะแนน ผู้บังคับบัญชาควรเน้นการปฏิบัติงานในส่วน of หน้าที่ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

### ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๖.๓๑ คะแนน)

**จุดเด่น** หัวข้อ(1๑๑) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใดระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อป้องกันการนำไปใช้ส่วนตัวทำได้ดีและด้านอื่นๆทำได้ดีเช่นกัน ระดับคะแนนที่ได้ ๙๘.๔๒ คะแนน ควรประชาสัมพันธ์แนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการอยู่เป็นประจำ

**จุดที่ควรพัฒนา** หัวข้อ (1๑๐) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด ระดับคะแนนที่ได้ ๔๓.๖๘ คะแนน ควรเร่งปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้นโดยการระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นประจำทุกไตรมาส ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆการให้บริการอย่างชัดเจน

### ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๐.๑๘ คะแนน)

**จุดเด่น** หัวข้อ (1๑๓) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด ระดับคะแนนที่ได้ ๙๑.๕๘ คะแนน ผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาทุจริตเพิ่มมากขึ้น และจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันการทุจริตอยู่เป็นประจำ

**จุดที่ควรพัฒนา** หัวข้อ (i๑๕) ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ระดับคะแนนที่ได้ ๘๘.๙๕ คะแนน หน่วยงานควรจัดให้มาตรการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐเพื่อยกระดับความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันการทุจริต

#### **๖. คุณภาพการดำเนินงาน (๙๘.๖๒ คะแนน)**

**จุดเด่น** หัวข้อ (e๓) ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ ระดับคะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับคะแนนในส่วนนี้ไว้ให้ได้ตลอดไป

**จุดที่ควรพัฒนา** หัวข้อ (e๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ระดับคะแนนที่ได้ ๙๗.๙๓ คะแนน ผู้รับบริการภายนอก (EIT) ส่วนใหญ่เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมและเป็นไปตามขั้นตอน แต่ก็ควรปรับปรุงให้อยู่ในระดับดียิ่งขึ้นไป

#### **๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๗.๘๒ คะแนน)**

**จุดเด่น** หัวข้อ (e๖) เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน ระดับคะแนนที่ได้ ๙๘.๒๘ คะแนน หน่วยงานควรมอบหมายรับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อสอบถาม ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้น

**จุดที่ควรพัฒนา** หัวข้อ (e๔) หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ระดับคะแนนที่ได้ ๙๗.๒๔ คะแนน ควรพัฒนาและปรับปรุงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกให้การเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนปัจจุบัน

#### **๘. การปรับปรุงการทำงาน (๙๗.๑๓ คะแนน)**

**จุดเด่น** หัวข้อ (e๘) หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ระดับคะแนนที่ได้ ๙๗.๕๙ คะแนน ควรปรับปรุงระบบการทำงาน ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

**จุดที่ควรพัฒนา** หัวข้อ (e๗) หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับคะแนนที่ได้ ๙๖.๕๕ คะแนน ควรเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินงานโดยการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อให้หน่วยงานดำเนินงานสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนเพิ่มมากขึ้น

#### **๙. การเปิดเผยข้อมูล (๘๔.๕๐ คะแนน)**

**จุดเด่น** การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับคะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับคะแนนในส่วนนี้ไว้ให้ได้ตลอดไป

**จุดที่ควรพัฒนา** การจัดซื้อจัดจ้าง ระดับคะแนนที่ได้ ๕๐.๐๐ คะแนน ควรให้ความสำคัญในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้รับทราบ และประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงานบอร์ดประชาสัมพันธ์และสื่อออนไลน์

การส่งเสริมความโปร่งใส ระดับคะแนนที่ได้ ๘๗.๕๐ คะแนน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนนที่ได้ ๘๒.๕๐ คะแนน

ข้อมูลพื้นฐาน ระดับคะแนนที่ได้ ๘๗.๕๐ คะแนน

ซึ่งเป็นจุดที่ต้องเร่งปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน พัฒนากลไกการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทาง ออนไลน์ เว็บไซต์หน่วยงานและปรับปรุงอัปเดตข้อมูลเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

#### **๑๐. การป้องกันการทุจริต (๑๐๐.๐๐ คะแนน)**

จุดเด่น เป็นตัวชี้วัดที่ทำได้สมบูรณ์แบบที่สูงสุด หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนทุกประเด็น ทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สรุปภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัยมีความโดดเด่นมากในด้านการเปิดเผยข้อมูลเชิงนโยบายและการป้องกันการทุจริต แต่สิ่งที่ต้องเร่งพัฒนาคือ การพัฒนาบริการออนไลน์ (E-Service) การสื่อสารตอบข้อซักถาม และการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของผู้บริหารบนเว็บไซต์ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นเพื่อยกระดับสู่การเป็นหน่วยงานที่โปร่งใสในระดับดีเยี่ยมต่อไป

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน ๑๐ ประเด็น และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรให้ดีขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการปรับปรุงแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้รับคะแนน ๗๖.๓๑ คะแนน พบประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการยังไม่ถูกตามขั้นตอน ควรเร่งปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้น	ระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินตามประเภทงานให้ชัดเจนในคู่มือการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองคลัง
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙</b> การเปิดเผยข้อมูล	มาตรการส่งเสริมการการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	ได้รับคะแนน ๘๔.๕๐ คะแนน พบประเด็นการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้าง แผนจัดหาพัสดุ ผลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์หน่วยงาน ควรเร่งปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้น	ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันพัฒนากลไกการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์เว็บไซต์หน่วยงานและปรับปรุงอัปเดตข้อมูลเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองคลัง
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> การแก้ไขปัญหาการทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ได้รับคะแนน ๙๐.๑๘ คะแนน พบประเด็นการให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาทุจริต ควรเร่งปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้น	จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บริหาร สำนักปลัด

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> การใช้งบประมาณ	กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำและติดตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ได้รับคะแนน ๙๓.๖๘ คะแนน พบประเด็นการรับรู้ว่าการใช้งบประมาณบางส่วนอาจไม่ตรงตามวัตถุประสงค์หรือขาดการมีส่วนร่วม ควรเร่งปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้น	จัดประชุมให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และความคุ้มค่า	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> การปฏิบัติหน้าที่	โครงการพัฒนาคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ได้รับคะแนน ๙๓.๖๙ คะแนน พบประเด็นการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ควรเร่งปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้น	ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๘</b> การปรับปรุงการทำงาน	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนพัฒนาระบบ E-Service	ได้รับคะแนน ๙๗.๑๓ คะแนน พบว่าการให้บริการออนไลน์และการตอบสนองต่อประชาชนยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ ควรเร่งปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้น	พัฒนาระบบ E-Service สำหรับงานบริการหลัก และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงงานพร้อมสรุปและรายงานผลสู่สาธารณะ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด
<b>ตัวชี้วัดที่ ๗</b> ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มาตรการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร	ได้รับคะแนน ๙๗.๘๒ คะแนน พบ ประเด็นการสื่อสารตอบข้อซักถามที่ ยังขาดความชัดเจนในบางช่องทาง สื่อสาร	มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการตอบคำถามผ่านช่องทางติดต่อ และใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการให้ข้อมูลที่เข้าใจง่ายและเข้าถึงได้สะดวก	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> คุณภาพการดำเนินงาน	กิจกรรมยกระดับมาตรฐานการให้บริการเพื่อความเท่าเทียม	ได้รับคะแนน ๙๘.๖๒ คะแนน พบประเด็นข้อกังวลเรื่องความเหลื่อมล้ำ ในการให้บริการในบางมุมมองของผู้รับบริการ ควรเร่งปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้น	วิเคราะห์ภารกิจที่มีความเสี่ยงต่อการเลือกปฏิบัติ และพัฒนาขั้นตอนการทำงานให้ละเอียดในคู่มือ พร้อมสื่อสาร มาตรฐานการให้บริการให้ผู้รับบริการทราบทั่วกัน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> การใช้อำนาจ	มาตรการกำกับดูแลการใช้ อำนาจตามประมวลจริยธรรม	ได้รับคะแนน ๙๘.๗๗ คะแนน พบประเด็นการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานของหน้าที่ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ควรเร่งปรับปรุงระดับคะแนนให้ดีขึ้น	เข้มงวดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อป้องกันการ สั่งการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือการใช้ อำนาจในทางที่มิชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บริหาร สำนักปลัด
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</b> การป้องกันการทุจริต	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง และเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุก	ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นผลงานที่โดดเด่นและมีประสิทธิภาพสูงสุดควรเป็นต้นแบบ และรักษามาตรฐานไว้อย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง พร้อม รายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บริหาร สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

\*\*\*\*\*